



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Језик
српског народа

ЈП Службени гласник Републике Српске,
Бања Лука, Паве Радана 32А
Телефон/факс: (051) 311-532, 302-708

Четвртак, 27. октобар 2005. године
БАЊА ЛУКА
Број 96 Год. XIV

Жиро-рачуни: Развојна банка Југоисточне
Европе АД Бања Лука 562-099-00004292-34
Zepfer комерц банка АД Бања Лука
567-162-1000010-81

1074

II - ИЗБОР И ОПОЗИВ

На основу тачке 2. Амандмана XL на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О СТАТУСУ ФУНКЦИОНЕРА ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Проглашавам Закон о статусу функционера јединица локалне самоуправе, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесетој сједници, одржаној 6. октобра 2005. године - а Вијеће народа, 20. октобра 2005. године, потврдило да усвојеним Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе није угрожен витални национални интерес конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-620/05
21. октобра 2005. године
Бања Лука

Предсједник
Републике,
Драган Чавић, с.р.

ЗАКОН

О СТАТУСУ ФУНКЦИОНЕРА ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређују се статусна питања функционера јединица локалне самоуправе која се односе на: избор и опозив; овлашћења функционера; одговорност; неспојивост; плате функционера; етички кодекс; права по основу радног односа и престанку функције; као и надзор над примјеном одредаба Закона.

Члан 2.

У смислу овог закона функционери јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: функционери) су:

1. градоначелник,
2. начелник општине,
3. замјеник градоначелника,
4. замјеник начелника општине,
5. предсједник скупштине града,
6. предсједник скупштине општине,
7. потпредсједник скупштине града и
8. потпредсједник скупштине општине.

Члан 3.

Јединица локалне самоуправе не може својим статутом и другим актима утврдити друга радна мјеста функционера супротно члану 2. овог закона.

Члан 4.

Избор и опозив функционера врши се у складу са Изборним законом, Законом о локалној самоуправи и Статутом јединице локалне самоуправе.

Члан 5.

Предсједнику скупштине јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: предсједнику скупштине) након избора од стране скупштине, рјешење о радном односу доноси комисија за избор и именовање.

Потпредсједнику скупштине јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: потпредсједнику скупштине) након избора од стране скупштине, рјешење о радном односу доноси предсједник скупштине.

Члан 6.

Начелнику, односно градоначелнику јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: начелник, односно градоначелник) рјешење о радном односу доноси комисија за избор и именовање, на основу сертификата Изборне комисије БиХ.

Замјенику начелника, односно замјенику градоначелника јединице локалне самоуправе (у даљем тексту: замјеник начелника, односно градоначелника) рјешење о радном односу доноси начелник, односно градоначелник.

Члан 7.

Рјешење о опозиву начелника и градоначелника доноси Изборна комисија БиХ, након спроведеног поступка опозива у складу са Изборним законом и Законом о локалној самоуправи.

Рјешење о опозиву замјеника начелника и замјеника градоначелника доноси комисија за избор и именовање, након спроведеног поступка опозива у складу са статутом јединице локалне самоуправе.

Рјешење о опозиву предсједника и потпредсједника скупштине доноси Комисија за избор и именовање, након спроведеног поступка опозива утврђеног Статутом и Пословником скупштине јединице локалне самоуправе.

III - ОВЛАШЋЕЊА ФУНКЦИОНЕРА

Члан 8.

Начелник и градоначелник врше овлашћења у складу са Законом о локалној самоуправи и овим законом.

Ближе одредбе о овлашћењима замјеника начелника, замјеника градоначелника, предсједника скупштине и њихових потпредсједника уређују се статутом јединице локалне самоуправе и пословником о раду скупштине јединице локалне самоуправе.

Члан 9.

Функционер своју дужност обавља са статусом запосленог лица по основу рјешења о раду на мандатни период утврђен Изборним законом.

Изузетно од става 1. овог члана потпредсједник скупштине јединице локалне самоуправе, уколико је то статутом предвиђено, може обављати своју функцију и волонтерски.

Члан 10.

Начелник општине и градоначелник могу у предметима управног рјешавања овластити службеника административне службе јединице локалне самоуправе за вођење управног поступка до доношења управног акта (без права потписивања), као и само доношење одлуке (са правом потписивања).

IV - ОДГОВОРНОСТ

Члан 11.

Функционер је дужан надокнадити материјалну штету коју је на раду или у вези са радом проузроковао органу јединице локалне самоуправе намјерно или из крајње непажње.

Након сазнања за материјалну штету коју је проузроковао функционер јединице локалне самоуправе, поступак утврђивања материјалне штете пред комисијом за утврђивање материјалне штете покреће комисија за избор и именовање или једна трећина одборника скупштине општине.

Скупштина јединице локалне самоуправе именује комисију за утврђивање материјалне штете и предсједника комисије.

Комисија за утврђивање материјалне штете броји пет чланова, од којих се три члана именују из реда одборника скупштине општине, а два члана из реда грађана правне или економске струке.

Поступак за утврђивање материјалне штете од стране функционера води се у складу са одредбама Правилника о дисциплинској и материјалној одговорности службеника јединице локалне самоуправе.

Члан 12.

Након спроведеног поступка утврђивања материјалне штете одлуку о накнади материјалне штете доноси комисија за утврђивање материјалне штете.

Одлука комисије је коначна.

V - НЕСПОЈИВОСТ

Члан 13.

Функционер не може обављати функцију или бити на положају који је у супротности са његовим дужностима.

Приликом избора на функцију функционер је дужан да у писменој изјави наведе које све дужности обавља у моменту избора, ради утврђивања од стране комисије за избор и именовање или Изборне Комисије БиХ, у складу са чл. 5. и 6. овог закона, да ли су његове друге активности неспојиве са функцијом на коју је изабран.

Члан 14.

Функционер који своју функцију обавља професионално не може обављати и друге послове који су у сукобу са његовим дужностима, која произилазе из закона.

Члан 15.

На остала питања која произилазе из сукоба интереса, а нису регулисана овим законом, примјењују се одредбе закона који уређују сукоб интереса.

VI - ПЛАТЕ ФУНКЦИОНЕРА

Члан 16.

Средства за плате функционера обезбјеђују се у буџету јединице локалне самоуправе.

Члан 17.

Плата функционера јединице локалне самоуправе утврђује се на основу сљедећих критеријума:

1. просјечне плате запослених у административној служби јединице локалне самоуправе;

2. броја становника у јединици локалне самоуправе.

Плата по основу критеријума просјечне плате запослених у административној служби јединице локалне самоуправе не може бити већа од три и по просјечне плате за протеклу годину.

Плата према критеријуму броја становника у јединици локалне самоуправе по основу критеријума из става 2. овог члана увећава се до 50%.

Висину плате функционера јединице локалне самоуправе утврђује скупштина јединице локалне самоуправе.

Члан 18.

Функционери немају права на увећање плате за случај прековременог рада.

Члан 19.

Функционер јединице локалне самоуправе има право на средства за репрезентацију, у оквиру буџета за текућу годину.

VII - ЕТИЧКИ КОДЕКС

Члан 20.

Функционер је дужан да се при обављању функције придржава одредби етичких принципа утврђених овим законом.

Члан 21.

Функционер ће се у обављању својих послова нарочито придржавати сљедећих принципа:

- професионалности,
- одговорности и честитости,
- транспарентности и јавности,
- ефикасности и економичности,
- политичке (страначке) непристрасности.

Члан 22.

Функционер ће у обављању својих дужности у складу са Уставом и Законом заступати искључиво јавни интерес.

Члан 23.

Функционер ће средствима располагати у складу са законом и статутом јединице локалне самоуправе.

Члан 24.

Функционер ће у обављању својих дужности водити рачуна о забранама у погледу сукоба интереса и неспојивости функција, а у складу са законима који уређују сукоб интереса.

Члан 25.

Функционер неће тражити, нити прихватити поклоне ни за себе ни за друге, нити прихватити неку другу корист од лица која су остварила нека своја права или избјегла обавезу на основу одлука органа у којем ради.

Поклоном, у смислу овог закона, сматра се поклон у вези са вршењем дужности, а подразумијева: новац, предmete, права, услуге без накнаде, те неку другу корист.

VIII - ПРАВА ПО ОСНОВУ РАДНОГ ОДНОСА И ПРЕСТАНКУ ФУНКЦИЈЕ

Члан 26.

Право на годишњи одмор, на плаћено и неплаћено одсуство и остала права из радног односа функционер остварује у складу са Законом о локалној самоуправи, Законом о радним односима у државним органима, Законом о раду и колективним уговорима.

Члан 27.

Функционеру јединице локалне самоуправе функција престаје у случајевима:

1. смрти;
2. истеком мандата;

3. на лични захтјев (подношења оставке);
4. опозива;
5. болести.

Члан 28.

Функционер по престанку функције има право на плату у трајању од шест мјесеци, у висини коју је имао у вријеме престанка функције.

Изузетно, ово право може се продужити још шест мјесеци уколико функционер у том року остварује право на пензију.

Право из ст. 1. и 2. овог члана престаје заснивањем радног односа или стицањем права на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Функционер наведена права из овог члана остварује код органа у коме је радио у тренутку престанка функције.

Члан 29.

Функционер који буде разријешен функције по основу одговорности за кривично дјело за које му је правоснажном пресудом изречена безусловна казна затвора у трајању дуже од шест мјесеци не остварује право из члана 28. овог закона.

Члан 30.

Функционер након истека функције има право да се врати на посао код ранијег послодавца, на послове који одговарају нивоу његове стручне спреме у складу са Законом.

IX - НАДЗОР

Члан 31.

Надзор над примјеном одредби овог закона врши Министарство управе и локалне самоуправе, у складу са овлашћењима која произилазе из Закона о локалној самоуправи.

X - КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32.

Новчаном казном у износу од 1.000 до 5.000 КМ казниће се одговорни функционер у јединици локалне самоуправе:

- ако приликом пријема (избора) на функцију није дао писмену изјаву о евентуалном сукобу интереса са обављањем неког другог посла или функције или је дао друге нетачне податке који су у вези са обављањем функције (члан 13.);

- ако овлашћеном лицу Министарства не стави на увид тражене податке и документа и онемогући вршење контроле и административног надзора (члан 31.).

XI - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 33.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 01-610/05
6. октобра 2005. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Душан Стојичић, с.р.

1075

На основу тачке 2. Амандмана XL на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О РЕГИСТРУ ФИНАНСИЈСКИХ ИЗВЈЕШТАЈА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о регистру финансијских извјештаја Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесетој сједници,

одржаној 6. октобра 2005. године - а Вијеће народа, 20. октобра 2005. године, потврдило да усвојеним Законом о регистру финансијских извјештаја Републике Српске није угрожен витални национални интерес конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-624/05
21. октобра 2005. године
Бања Лука

Предсједник
Републике,
Драган Чавић, с.р.

ЗАКОН

О РЕГИСТРУ ФИНАНСИЈСКИХ ИЗВЈЕШТАЈА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом утврђују се основи за успостављање и рад Регистра финансијских извјештаја (у даљем тексту: Регистар), његов садржај и начин вођења.

II - РЕГИСТАР

Члан 2.

Регистар је централни извор информација о пословању и финансијском стању правних лица и предузетника (у даљем тексту: обвезника).

Регистар успоставља и води Агенција за посредничке, информатичке и финансијске услуге Бања Лука (у даљем тексту: Агенција).

Члан 3.

Агенција успоставља посебну евиденцију обвезника подношења финансијских извјештаја преузимањем података уписаних у судски регистар, података из регистра Пореске управе и регистра надлежног општинског органа, са стањем на дан 31. децембар 2005. године.

Евиденција обвезника подношења финансијских извјештаја ажурира се уписима и измјенама уписа у регистре из става 1. овог члана.

Овлашћене институције из става 1. овог члана дужне су Регистру доставити извјештај о статусним промјенама стања у току пословне године прије подношења финансијских извјештаја.

Евиденција ће бити успостављена најкасније до 28. фебруара 2006. године.

За период од 2001. године до извјештаја који се предају на основу овог закона у Регистар ће се унијети подаци којима Агенција већ располаже.

Финансијски извјештаји из претходног става садрже утврђене податке о стању имовине, обавеза и капитала о оствареним приходима и расходима на којима се заснива утврђивање обавезе пореза на добит и друге податке на начин који ће прописати министар финансија.

Члан 4.

Обвезници над којима је током године отворен стечајни поступак или поступак ликвидације предају финансијске извјештаје за период до дана отварања стечајног поступка и почетни биланс на дан отварања стечаја, а обвезници у ликвидацији и почетни ликвидациони финансијски извјештај. По окончању стечајног поступка правно лице које наставља пословну активност дужно је да поднесе извјештај о почетном финансијском стању.

Правна лица која су у току године имала статусну промјену, приликом подношења финансијског извјештаја, подносе и извјештај о промјенама насталим до статусне промјене.

Члан 5.

Регистар прикупља, евидентира и обрађује финансијске извјештаје, архивира податке, управља базом подата-

ступак спровешће се по овом закону пред надлежним одбором.”.

Члан 73.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 01-2281/13
31. октобра 2013. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Мр **Игор Радојичић**, с.р.

1675

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О СТАТУСУ ФУНКЦИОНЕРА ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о статусу функционера јединица локалне самоуправе који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет првој сједници, одржаној 31. октобра 2013. године, а Вијеће народа 11. новембра 2013. године констатовало да усвојеним Законом о измјенама и допунама Закона о статусу функционера јединица локалне самоуправе није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3509/13
12. новембра 2013. године
Бања Лука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О СТАТУСУ ФУНКЦИОНЕРА ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Члан 1.

У Закону о статусу функционера јединица локалне самоуправе (“Службени гласник Републике Српске”, број 96/05) у члану 1. ријечи: “и опозив” замјењују се ријечима: “и престанак мандата”.

Члан 2.

У члану 2. ријечи: “У смислу овог закона функционери јединице локалне самоуправе” замјењују се ријечима: “Функционери јединице локалне самоуправе, у складу са Законом о локалној самоуправи”.

Члан 3.

Члан 3. мијења се и гласи:

“Јединица локалне самоуправе не може својим статутом и другим актима утврдити друга радна мјеста функционера и не може утврдити више од једног извршиоца на радна мјеста из члана 2. овог закона.”.

Члан 4.

Назив Главе II и члан 4. мијењају се и гласе:

“ИЗБОР И ПРЕСТАНАК МАНДАТА

Поступак избора функционера и престанка мандата функционера прије истека времена на који је изабран, опозивом или разрјешењем врши се у складу са изборним прописима, прописима који уређују систем локалне самоуправе, статутом јединице локалне самоуправе и пословником о раду скупштине јединице локалне самоуправе.”.

Члан 5.

У члану 6. у ставу 1. ријечи: “на основу сертификата Изборне” замјењују се ријечима: “након потврде мандата од стране Централне изборне”.

Члан 6.

Члан 7. мијења се и гласи:

“Након спроведеног поступка опозива начелника, односно градоначелника, Централна изборна комисија БиХ доноси одлуку о престанку мандата опозивом, у складу са изборним прописима и прописима који уређују систем локалне самоуправе.

Рјешење о опозиву, односно разрјешењу предсједника и потпредсједника скупштине, замјеника начелника и замјеника градоначелника доноси скупштина јединице локалне самоуправе, након спроведеног поступка опозива, односно разрјешења у складу са прописима који уређују систем локалне самоуправе, статутом јединице локалне самоуправе и пословником о раду скупштине јединице локалне самоуправе.”.

Члан 7.

У члану 8. у ставу 2. ријечи: “њихових потпредсједника” замјењују се ријечима: “потпредсједника скупштине”.

Члан 8.

Члан 9. мијења се и гласи:

“Функционер своју дужност обавља са статусом запосленог лица по основу рјешења о раду на мандатни период утврђен изборним прописима.

Изузетно од става 1. овог члана, предсједник скупштине општине, потпредсједник скупштине општине и замјеник начелника општине, уколико је то статутом општине предвиђено, може обављати своју функцију волонтерски.

Функционер који своју дужност обавља волонтерски има право на накнаду у висини нето плате функционера из става 1. овог члана, у случају када због спријечености функционера из става 1. овог члана обавља његову функцију.

Накнада из става 3. овог члана утврђује се у висини нето плате функционера који своју функцију обавља са статусом запосленог лица, сразмјерно времену проведеном у обављању функције.

Одлуку о накнади из става 3. овог члана доноси скупштина општине.”.

Члан 9.

У члану 13. у ставу 2. ријеч: “писменој” замјењује се ријечју: “писаној”, а ријечи: “Изборне комисије” замјењују се ријечима: “Централне изборне комисије”.

Члан 10.

У члану 17. у ставу 1. у тачки 1. и у ставу 2. истог члана ријечи: “административној служби јединице локалне самоуправе” замјењују се ријечима: “општинској, односно градској управи”.

Послије става 3. додају се нови ст. 4. и 5., који гласе:

“Плата потпредсједника скупштине јединице локалне самоуправе који функцију обавља са статусом запосленог лица утврђује се у висини до 75% плате предсједника скупштине јединице локалне самоуправе.

Плата замјеника начелника општине, који функцију обавља са статусом запосленог лица, односно замјеника градоначелника утврђује се у висини до 75% плате начелника општине, односно градоначелника.”.

Досадашњи став 4. постаје став 6.

Члан 11.

У члану 18. додаје се нови став 2., који гласи:

“Предсједник и потпредсједник скупштине јединице локалне самоуправе, који своју функцију обављају са статусом запосленог лица, немају право на одборничку накнаду (одборнички додатак) за вријеме обављања функције и након престанка функције док остварује право на накнаду плате, у складу са овим законом.”.

Члан 12.

У члану 21. додаје се нови став 2., који гласи:

“Функционер има право и дужност на стручно оспособљавање и усавршавање путем курсева, семинара и дру-

гих видова едукације у складу са потребама јединице локалне самоуправе.”.

Члан 13.

У члану 26. ријечи: “Законом о радним односима у државним органима” и запета бришу се.

Члан 14.

У члану 27. последије тачке 4. додаје се нова тачка 5., која гласи:

“5. разрјешења;”.

Досадашња тачка 5. постаје тачка 6.

Члан 15.

Члан 28. мијења се и гласи:

“Функционер по престанку функције има право на накнаду плате у трајању од шест мјесеци у висини плате коју је имао у вријеме престанка функције.

Право из става 1. овог члана нема функционер коме је у вријеме избора на функцију утврђено мировање права из радног односа у складу са законом, осим у случају када функционер не може да се врати на ранији посао због престанка постојања послодавца.

Право из става 1. овог члана престаје заснивањем радног односа или испуњавањем услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Комисија за избор и именовање доноси рјешење о праву из става 1. овог члана председника и потпредседника скупштине јединице локалне самоуправе, начелника општине и градоначелника.

Начелник општине, односно градоначелник доноси рјешење о праву из става 1. овог члана за замјеника начелника општине, односно за замјеника градоначелника.

Захтјев за остваривање права из става 1. овог члана функционер може поднијети комисији, односно органу из ст. 4. и 5. овог члана у року од 15 дана од дана престанка функције, с тим што право из става 1. овог члана остварује почев од наредног дана од дана престанка функције.

Против рјешења из ст. 4. и 5. овог члана жалба није дозвољена.”.

Члан 16.

Послије члана 30. додаје се нови члан 30а., који гласи:

“Члан 30а.

Органи јединице локалне самоуправе дужни су да у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог закона усагласе опште акте јединице локалне самоуправе са одредбама овог закона.”.

Члан 17.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 01-2283/13
31. октобра 2013. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Мр Игор Радојичић, с.р.

1676

На основу Амандмана XL тачка 2. на Устав Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ИЗВРШЕЊУ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о извршењу кривичних санкција Републике Српске, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Тридесет првој сједници, одржаној 31. октобра 2013. године, а

Вијеће народа 11. новембра 2013. године констатовало да усвојеним Законом о измјенама и допунама Закона о извршењу кривичних санкција Републике Српске није угрожен витални национални интерес ни једног конститутивног народа у Републици Српској.

Број: 01-020-3510/13
12. новембра 2013. године
Бања Лука

Председник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН

О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ИЗВРШЕЊУ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 1.

У Закону о извршењу кривичних санкција Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 12/10 и 117/11) у члану 5. став 1. мијења се и гласи:

“(1) Лице према коме се извршава санкција не плаћа трошкове извршења, осим ако законом није другачије одређено.”.

Члан 2.

У члану 9. став 3. мијења се и гласи:

“(3) Установе имају својство правног лица, а актом о оснивању одређују се врста, тип и сједиште Установе.”.

Члан 3.

У члану 11. став 2. мијења се и гласи:

“(2) У установама из члана 10. став 1. овог закона могу постојати отворена, полуотворена и затворена одјељења.”.

У ставу 4. последије ријечи: “режимом” додају се ријечи: “и одјељења појачаног надзора и програма поступања”.

Члан 4.

У члану 16. у ставу 6. ријечи: “сагласност министра” бришу се.

Члан 5.

У члану 20. у ставу 2. ријечи: “а може организовати” замјењују се ријечју: “организује”.

Члан 6.

У члану 32. у ставу 1. ријечи: “уз сагласност министра” бришу се.

Члан 7.

У члану 35. у ставу 1. тачка г) мијења се и гласи:

“г) када испуни услове за остваривање права на старосну пензију у погледу година живота и стажа осигурања према прописима који уређују област пензијског и инвалидског осигурања или кад наврши године живота и пензијски стаж за остваривање права на старосну пензију према прописима који уређују област пензијског и инвалидског осигурања.”.

Члан 8.

У члану 40. у ставу 1. у тачки г) последије ријечи: “радњи” додају се ријечи: “или међусобно посуђивање, позајмљивање и давање на коришћење ствари, предмета и средстава која се налазе у власништву или посједу осуђеног и притвореног лица, односно запосленог.”.

У тачки т) последије ријечи: “чување” додају се запета и ријечи: “неовлашћено коришћење и изношење”, а последије ријечи: “података” брише се ријеч: “и” и додаје се запета.

Послије тачке т) додаје се тачка њ), која гласи:

“њ) насилничко, недолучно и увредљиво понашање према другим запосленим у Установи и странкама и”.

Досадашња тачка њ) постаје тачка у).

Члан 9.

У члану 48. у ставу 2. последије ријечи: “легитимација” додају се ријечи: “и значка”.