

drugim prostorijama koje pripadaju poduzeću, kao što su radnički stanovi, dječje jase i dr. da se otpaci propisno skupljaju i redovno odvoze ili spaljuju, da se sve prostorije redovno kreće prema postojećim propisima;

da u poduzeću budu na licu mjesta uvijek pripravne i u ispravnom stanju sve zaštitne naprave i sredstva za zaštitu radnika (zaštitna odjeća, naočari, maske, respiratori, rukavica i dr.), da dotrajale dade pravodobno zamijeniti i da se stara da ih radnici zaista na higijenski način upotrebljavaju;

da se na svim radnim mjestima namjeste propisane ormarići s potrebnim sanitetskim materijalom;

da postoji uvijek u rezervi na raspolaganju sanitetski materijal za popunjavanje ormarića u poduzeću, kao i da osobe osposobljene za pružanje prve pomoći budu pravilno raspoređene u poduzeću;

da u radionicama kao i u cijelom poduzeću bude na svim radnim i opasnim mjestima postavljena pravilna prirodna ili umjetna rasvjeta, da se vrši pravilno grijanje i provjetravanje radionica i drugih prostorija u kojima se bave radnici, da poduzmu eventualno sve potrebne mjere za uspostavljanje higijenskih uvjeta rada u pogledu radne atmosfere;

da radnici koji na to imaju pravo dobiju pravodobno i u ispravnom stanju sredstva za pojačanje otpornosti organizma (gazirana slana voda, mlijeko i sl.);

da radnička prehrana u menzama, gdje iste postoje, bude pravilno i dobro organizirana i da se tamo gdje postoji obaveza poslodavca, pravilno i higijenski provodi smještaj radnika i učenika u privredi;

da radnici, a naročito malodobni radnici, trudne žene i invalidi budu pravilno raspoređeni na rad u poduzeću, obzirom na svoje fizičke sposobnosti;

za provođenje propagande iz higijene rada predavanjima, slikama, plakatima i dr. te da se objavljuju i povremeno zamjenjuju na vidnim mjestima sva uputstva, letci i ostali propagandni materijal koji se izdaje u svrhu zaštite života i zdravlja zaposlenih osoba;

da se radnicima osigura zdrava i pitka voda u poduzeću i da nabave potrebne čaše ili lončice ukoliko ne postoje slavine koje omogućuju da se higijenski pije bez upotrebe čaša;

da se na pojedinim radovima sa otrovnim, jetkim i eksplozivnim materijalom upotrijebe samo osobe čije zdravstveno stanje i stručna sposobnost odgovara za pojedinu vrstu posla, tražeći po potrebi savjet liječnika socijalnog osiguranja, da vode evidenciju o njihovom obaveznom povremenom medicinskom pregledu u smislu postojećih propisa;

da se u poduzećima, gdje za to postoji obaveza poduzeća, podigne i održava u redu posebni odjel za održavanje osobne higijene žena, snabdjeven najnužnijim uređajem, potrošnim materijalom i vodom;

da u radionicama bude propisan broj pljuvaonica i da se iste redovno čiste, da postoje propisani ormarići za spremanje odijela, propisan broj nužnika, tuševa i umivaonika sa potrebnim priborom (sapun, ručnik) kao i da radnici pravilno upotrebljavaju navedene sanitarne objekte;

da se poduzmu sve potrebne mjere za zaštitu radnika od opasnosti po zdravlje u vezi sa obradom sirovine;

oko poduzimanja svih potrebnih mjera da se u poduzeću ne unose niti uživaju alkoholna pića;

da se na svakoj radnoj prostoriji istakne natpis sa podacima o veličini radnih prostorija i o najvećem broju osoba, koje se mogu u takvim prostorijama zaposliti, kao i da broj zaposlenih osoba ne premašuje propisani broj;

da se osobama koje obzirom na prirodu posla, svoj rad obavljaju sjedeći, stave na raspolaganje prikladna higijenska sjedala;

za preuzimanje mjera da na radovima pri kojima postoji mogućnost profesionalnih i drugih oboljenja u vezi s radom, zaposlene osobe ne smiju jesti, pušiti ni žvakati duhan, da se takvim radnicima stave na raspolaganje i efikasnija sredstva za pranje tijela;

da suraduju sa zdravstvenom službom socijalnog osiguranja, općom zdravstvenom službom, da stoje u uskoj vezi sa upravnim odborom sindikalne podružnice i njenim komisijama, kao i sa radničkim inspektorom u svim pitanjima iz područja higijene rada u poduzeću;

da svakodnevno jedamput obidu cijelo poduzeće ili dodijeljen im dio poduzeća.

7) Tvornički higijeničari vrše svoje dužnosti po pravilu za vrijeme trajanja radnog vremena.

Br. 6147

Beograd, 30. travnja 1947.

Ministar rada,
Vičko Krstulović, s. r.

311.

Na temelju čl. 50. Zakona o porezima, a u suglasnosti sa Predsjednikom Privrednog savjeta, izdajem

N A R E D B U

O POREZU KOJI SE NAPLAĆUJE PRI UVOZU RADIO APARATA

1) Na uvezene radio aparate mjesto skupnog poreza i poreza na luksuz naplaćivat će se na ime poreza 30%.

2) Ova naredba stupa na snagu kad se objavi u »Službenom listu Federativne Narodne Republike Jugoslavije«.

Na radio aparate koji se na dan stupanja na snagu ove naredbe zateknu na carinarnici neocarinjeni, naplatit će se porez po propisima ove naredbe.

X br. 318

Beograd, 11. travnja 1947.

Ministar financija,
Sreten Žujović, s. r.

312.

Na temelju člana 15. Zakona o inspekciji rada izdajem

N A R E D B U

O OBAVEZNOJ SNABDIJEVANJU RADNIKA GAZIRANOM SLANOM VODOM U ODJELIMA SA VISOKOM TEMPERATUROM

1) U odjelima u kojima vlada visoka temperatura, a u kojima se radnici obavljajući teži fizički rad po pravilu mnogo znoje i stoga mnogo žedne, uprave podu-

zeća obavezne su besplatno snabdijevati radnike gaziranom slanom vodom.

2) Nadležna inspekcija rada na temelju prijedloga liječnika sanitetske službe socijalnog osiguranja, koji radi za poduzeće, a u sporazumu sa direktorom poduzeća odredit će takve odjele u kojima mora biti organizirano snabdijevanje radnika gaziranom slanom vodom.

Odjeli u kojima se radnici imaju snabdijevati gaziranom slanom vodom jesu naročito: odjeli visokih peći, Martinovih peći, valjaonice, odjel za kaljenje metala i drugi odjeli metalne industrije u kojima vlada visoka temperatura, peći za taljenje u tvornicama stakla, peći tvornica porculana i fajanse, ciglane, peći za proizvodnju cijanamida, karbida i ferossilicija.

3) Organizaciju snabdijevanja radnika gaziranom slanom vodom provode poduzeća, a nadzor nad pravilnim pripremanjem ili nabavom i urednim snabdijevanjem radnika gaziranom slanom vodom stavlja se u dužnost tvorničkog higijeničara. Ukoliko u poduzeću nema tvorničkog higijeničara, uprava poduzeća odredit će drugu za to prikladnu osobu.

4) Osigurana količina gazirane slane vode mora iznositi 4—5 litara po čovjeku za vrijeme jedne smjene.

5) Gazirana slana voda koja se izdaje radnicima u odjelima sa visokom temperaturom mora sadržavati 0,5% (pet grama na 1 litar) kuhinjske soli (natrijevog klorida); gaziranje vode mora se vršiti ugljičnom kiselinom, i to pod pritiskom od 5—7 atmosfera.

Za pripremanje napitka u saturator ulijeva se potrebna količina prokuhane ili sigurno zdrave pitke vode, dodaje se određena količina kuhinjske soli i miješa se u saturatoru, pa se zatim dodaje ugljična kiselina pri gore navedenom pritisku.

Punjenje saturatora ugljičnom kiselinom može se vršiti ili iz specijalnih boca tvornica ugljične kiseline ili se ugljična kiselina sprema iz krede i sumporne kiseline u naročitom aparatu koji je spojen sa saturatorom preko filtra-prečištača.

6) Da bi se spriječio štetni utjecaj metalne površine aparata za pripremanje i držanje gazirane slane vode na njezin higijenski kvalitet, moraju ovakvi aparati biti iznutra prevučeni kalajem ili drugim odgovarajućim metalom bez primjese olova.

Isto je tako potrebno da ovi aparati budu tako kontrolirani da se može osigurati potrebna temperatura napitka za određene uvjete rada u proizvodnji.

7) Da bi se osiguralo pravilno snabdijevanje radnika gaziranom slanom vodom, postavlja se centralno za više odjela ili u svaki veći odjel posebno jedan saturator, čiji obujam mora biti toliki da može osigurati 4—5 litara slane gazirane vode po radniku u jednoj smjeni zaposlenog u tim odjelima.

Saturator se postavlja na mjesto koje je po mogućnosti daleko od izvora topline, a preporučuje se da isti bude u ograđenom prostoru ili posebnoj sobici.

Preporučuje se da se kraj samog satratora postavi mehanički uređaj za pranje čaša.

8) Pripremanje napitka i nadzor nad aparatom mora se povjeriti određenoj osobi.

9) Snabdijevanje radnika gaziranom slanom vodom ne oslobađa upravu poduzeća obaveze redovnog snabdijevanja radnika zdravom pitkom vodom u smislu Općeg pravilnika o higijenskim i tehničkim zaštitnim mjerama pri radu.

10) Rokovi iz zadnje stavke čl. 184. Općeg pravilnika o higijenskim i tehničkim zaštitnim mjerama pri radu vrijede i za primjenu ove naredbe.

11) Ova naredba stupa na snagu danom objavljivanja u »Službenom listu Federativne Narodne Republike Jugoslavije«.

Br. 6148

Beograd, 30. travnja 1947.

Ministar rada,
Vicko Krstulović, s. r.

313.

Na temelju čl. 5. i 38. Zakona o uređenju i djelovanju kreditnog sistema donosim

RJEŠENJE

O PRIMANJU ULOGA NA ŠTEDNJU PO ULOŽNIM KNJIŽICAMA NA DONOSIOCA

1) Kreditna poduzeća mogu primati uloge na štednju i po uložnim knjižicama koje glase na donosioca, koliko to ulagač želi.

2) Raspolaganje uložnom knjižicom na donosioca iz toč. 1. ovog rješenja može se vršiti samo kod one poslovne jedinice kreditnog poduzeća koje je izdalo uložnu knjižicu na donosioca.

3) Stupanjem na snagu ovog rješenja prestaje vrijediti rješenje VII br. 307 od 23. siječnja 1945.

4) Ovo rješenje stupa na snagu danom objavljivanja u »Službenom listu Federativne Narodne Republike Jugoslavije«.

VII br. 1478

Beograd, 30. travnja 1947.

Ministar financija,
Sreten Žujović, s. r.

314.

Na temelju čl. 7. u vezi čl. 9. Uredbe o izvršenju budžeta donosim

RJEŠENJE

O UKIDANJU CENTRALNIH CARINSKIH BLAGAJNICA U BEOGRADU, SKOPLJU, ZAGREBU, SPLITU, LJUBLJANI I NOVOM SADU

Centralne carinske blagajnice u Beogradu, Skoplju, Zagrebu, Splitu, Ljubljani i Novom Sadu prestaju sa radom na dan 31. ožujka 1947. a za dosadašnje poslovanje izvršit će obračun i likvidaciju.

Sa viškom gotovine i neutrošenim kreditima iz prvog tromjesečja budžetske godine 1947. kao i sa depozitnom gotovinom postupit će po odredbama Uredbe o izvršenju budžeta.

Centralni magazin pri Centralnoj carinskoj blagajnici u Beogradu prijeći će pod Upravu carina.

Uprava carina dat će blagajnicama tehnička uputstva za likvidaciju.

Blagajnice će likvidirati svoje poslovanje do 30. travnja 1947.

VIII. br. 3986

Beograd, 31. ožujka 1947.

Ministar vanjske trgovine,
Ing Nikola Petrović, s. r.